

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Panemunių ambulatorijos
Vyr. gydytojo 2020 m. spalio 16 d.
įsakymu Nr. V-16

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEMUNIŲ AMBULATORIJOS DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO IR MOKĖJIMO TVARKA

I. BENDROJI DALIS

1. Viešosios įstaigos Panemunių ambulatorijos (toliau - Įstaigos) darbuotojų darbo užmokesčio apskaičiavimo metodika (toliau – Metodika) paruošta remiantis „LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo apmokėjimo nuostatais „ S-133 priedas Nr.2 prie 2018 m. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties. Metodika nustato pagrindinio darbo užmokesčio, jo priedų, vienkartinį išmokų skaičiavimo Įstaigos darbuotojams tvarką bei kitas darbo apmokėjimo sąlygas.

2. Darbuotojo darbo užmokestis priklauso nuo darbuotojo dirbto laiko, darbo kiekio ir sudėtingumo, atitinkamos profesijos ar kvalifikacijos darbuotojo išsilavinimo, darbuotojo indėlio į Įstaigai keliamų užduočių vykdymą.

3. Visų Įstaigos darbuotojų pagrindinį darbo užmokestį, priedus ir jų nustatymui taikomus koeficientus, nustato Įstaigos vyriausiasis gydytojas.

4. Individualus kiekvieno darbuotojo darbo užmokesčio koeficientas ir kitos darbo apmokėjimo sąlygos nurodomos darbo sutartyje. Sutartį pasirašo darbuotojas ir Įstaigos vyriausiasis gydytojas.

5. Darbo užmokestis – šia Metodika nustatytas Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis, kurį sudaro:

5.1. pagrindinis darbo užmokestis;

5.1.1 pastovioji dalis Ap;

5.1.2 kintamoji dalis;

5.2. papildomas darbo užmokestis :

5.2.1 priedai;

5.2.2 priemokos;

5.3. vienkartinės išmokos.

6. Darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$A_p = B \times K_p$, kur

B – 2019 m. gruodžio 31d. Vyriausybės nustatytas Minimalus mėnesinis darbo užmokestis 555 Eur

$K_p = 2,52$

6.1. darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis - 1400,00 Eur.

6.2. Pagal profesinę kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, nustatomas pagrindinio darbo užmokesčio pastovios dalies procentinis dydis:

6.2.1 gydytojams – 100 proc.

6.2.2 gydytojams odontologams – 80 proc.

6.2.3 gydytojų ir gydytojų odontologų asistentams – 70 proc.

6.2.4 slaugytojoms su aukštauoju universitetiniu išsilavinimu – 70 proc.

6.2.5 slaugytojoms su aukštauoju neuniversitetiniu išsilavinimu ar aukštesniuoju išsilavinimu – 60 proc.

6.2.6 akušeriams su aukštauoju universitetiniu išsilavinimu – 70 proc.

6.2.7 akušeriams su aukštauoju neuniversitetiniu išsilavinimu ar aukštesniuoju išsilavinimu – 60 proc

6.2.8 slaugytojų padėjėjams, odontologų padėjėjams – 40 proc.

II. GYDYTOJŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

7. Gydytojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, pagrindinį darbo užmokesčių sudaro:

7.1 pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis už etatą lygi 1400,00 Eur.

7.2 pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis - priedai, priemokos.

II. GYDYTOJŲ ODONTOLOGŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

8. Gydytojų odontologų, pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis - 1400,00 Eur dauginant iš procentinės dalies pagal darbuotojo profesinę kvalifikaciją, kuri lygi 80 proc. Gydytojų odontologų, pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis - 1120,00 Eur už etatą.

III. BENDROSIOS PRAKTIKOS SLAUGYTOJŲ, BENDRUOMENĖS SLAUGYTOJŲ IR JIEMS PRILYGINTŲ SPECIALISTŲ PAGRINDINĖS ALGOS APSKAIČIAVIMAS

9. Bendrosios praktikos ir bendruomenės slaugytojų, bei jiems prilygintų specialistų, pagrindinės algos pastovioji dalis apskaičiuojama darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio

pastovioji dalis - 1400,00 Eur dauginant iš procentinės dalies pagal darbuotojo profesinę kvalifikaciją

9.1. Bendrosios praktikos slaugytojoms su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70 proc. Bendrosios praktikos slaugytojų su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis - 980,00 Eur už etatą.

9.2 Bendrosios praktikos slaugytojoms su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu ar aukštesniuoju išsilavinimu – 60 proc. Bendrosios praktikos slaugytojų su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu ar aukštesniuoju išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis - 850,00 Eur už etatą.

10. Bendrosios praktikos ir bendruomenės slaugytojų, bei jiems prilygintų specialistų, pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis – priedai, priemokos.

IV. ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

11. Įstaigos vadovo darbo užmokesį nustato viešosios įstaigos steigėjas Šakių rajono savivaldybės taryba, vadovaudamasi galiojančiais įstatymais.

12. Vyriausio buhalterio pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis lygus 950 Eur už etatą.

V. DARBO UŽMOKESČIO PRIEDŲ SKYRIMO TVARKA

13. Įstaigos darbuotojams darbo užmokesčio priedai skiriami vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, LNSS šakos kolektyvine sutartimi, kitais darbo santykius reguliuojančiais teisės aktais, šia Metodika. Pagrindas pagrindinės algos priedui skirti - Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymas.

14. Darbo užmokesčio priedai gali būti skiriami:

14.1. gydytojams nustatant individualų paslaugos įkainį, atsižvelgiant į gyventojų poreikius, sutartinių įsipareigojimų su teritorinėmis ligonių kasomis vykdymą bei teritorinių ligonių kasų rekomendacijas;

14.2. už skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą;

14.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

14.4. už užduočių, nenumatytų pareiginiuose nuostatuose, atlikimą;

14.5. už suteiktas paslaugas, finansuojamas ne PSDF biudžeto lėšomis;

15. Darbo užmokesčio priedo dydis gali būti nustatomas eurais arba procentais nuo pagrindio darbo užmokesčio pastovios dalies ir negali viršyti pastarojo dydžio daugiau kaip 100 procentų.

16. Darbo užmokesčio priedas Įstaigos vyriausiojo gydytojo įsakymu skiriamas terminuotai ir gali būti pakeistas arba panaikintas nepasibaigus nustatytam terminui šiais atvejais:

16.1. išnykus priedo skyrimo pagrindui;

16.2. jei pablogėja darbuotojo darbo rezultatai;

16.3. už pagrįstas pretenzijas, skundus ir pastabas;

16.4. už dokumentų įforminimo taisyklių ar terminų pažeidimus;

16.5. už darbo drausmės pažeidimus.

VI. VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

17. Įstaigos darbuotojams gali būti skiriamos šios vienkartinės išmokos:

17.1. už labai gerus įstaigos, atskirų darbuotojų veiklos rezultatus kalendoriniais metais.

Išmoka skiriama esant geriems Įstaigos finansinės veiklos rezultatams ir negali viršyti 100 procentų pagrindinio darbo užmokesčio pastovios dalies dydžio;

17.2. darbuotojui atlikus vienkartinės ypač svarbias užduotis. Piniginė išmoka negali viršyti 100 procentų pagrindinio darbo užmokesčio pastovios dalies dydžio;

18. Už darbą naktį, poilsio ir švenčių dienomis mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso, kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Darbuotojams, kurių darbo sutartyje nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga, bazinės algos dydis ir pagrindinės algos koeficientas pagrindinės algos apskaičiavimui netaikomi.

20. Pasikeitus Įstaigos finansavimo iš PSDF biudžeto sąlygoms, pasikeitus Įstaigos struktūrai bei atsiradus kitoms svarbioms aplinkybėms, Metodika gali būti keičiama.

21. Metodiką, jos pakeitimus, įsakymu tvirtina Įstaigos vyriausiasis gydytojas.

22. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį teikiamos ir skelbiamos tik įstatymo numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

23. Metodika įsigalioja nuo 2020 m. lapkričio 01 d.
